

Positive Leadership am Beispiel einer Kita-Gruppe

Führungsansätze und ihre Auswirkungen
auf Emotionen und Effizienz

Barbara Lax, Gründerin & CEO
Little Green House





NEUGIERIG &

*Wunderbar
zuversichtlich*
und mit ganz viel Phantasie.

UNSERE KITAS

UNSERE VISION



UNSER KITA- KONZEPT

Über Stock und Stein
in der Natur. Wir alle
sind Weltbürger, wir
sind mehrsprachig.
Das ganze Jahr für
Sie geöffnet.



*Woods
& Wellbeing*



*Living
languages*



*Partner
to parents*



*Mighty
minds*





RICHARD PASCALE • JERRY STERNIN • MONIQUE STERNIN

FOREWORD BY ATUL GAWANDE



THE POWER OF POSITIVE DEVIANCE



HOW UNLIKELY INNOVATORS
SOLVE THE WORLD'S TOUGHEST PROBLEMS



HARVARD BUSINESS PRESS

Die angstfreie Organisation

Wie Sie **psychologische Sicherheit**
am Arbeitsplatz für mehr Entwicklung,
Lernen und Innovation schaffen





Rollen

Rollen sind um die Arbeit herum definiert, nicht um Personen, und werden regelmäßig aktualisiert. Menschen füllen mehrere Rollen aus.

Verteilte Autorität

Autorität wird wirklich an Teams und Rollen verteilt. Entscheidungen werden lokal getroffen.

Schnelle Iterationen

Die Organisationsstruktur wird regelmäßig durch kleine Iterationen aktualisiert. Jedes Team organisiert sich selbst.

Transparente Regeln

Jeder ist an die gleichen Regeln gebunden, einschließlich des CEOs. Regeln sind für alle sichtbar.



HOLA(RACY

EIN REVOLUTIONÄRES
MANAGEMENT-SYSTEM
FÜR EINE
VOLATILE WELT

Brian J. Robertson

Mit einem Vorwort von David Allen, Autor von **Getting Things Done**

VAHLEN

- ✓ empathisch
- ✓ growth-minded
- ✓ inklusiv
- ✓ verlässlich
- ✓ visionär
- ✓ lebensfroh

Für uns ist es das
Grösste, wenn
Little Green House-
Kinder zu

GLÜCKLICHEN

(kreativen)

frei- und demokratisch-
denkenden Bürgern von
morgen werden.

Growth Mindset

"Misserfolg ist eine Gelegenheit zu wachsen"

"Ich kann lernen, alles zu tun, was ich will"

"Mein Einsatz und meine Einstellung bestimmen meine Fähigkeiten"

"Feedback ist konstruktiv"

"Ich lasse mich vom Erfolg anderer inspirieren"

"Ich probiere gerne neue Dinge aus"



Fixed Mindset

"Misserfolg ist die Grenze meiner Fähigkeiten"

"Entweder ich kann es oder ich kann es nicht"

"Ich mag es nicht, herausgefordert zu werden"

"Mein Potenzial ist vorbestimmt"

"Feedback und Kritik sind persönlich"

"Ich bleibe bei dem, was ich kenne"





**meine
schöne
Geschichte
der Woche**





FR / PODCAST

LITTLE GREEN HOUSE PODCAST #11: MATHILDE PAYEN

 / 2 mois ago / 0 Comment

Aujourd'hui, Barbara a le plaisir d'accueillir Mathilde, qui fait partie de notre équipe au Little Green House Perly. Mathilde a commencé son aventu...



DE / PODCAST

LITTLE GREEN HOUSE PODCAST #9: CHARLOTTE PONTET

 / 5 mois ago / 0 Comment

Charlotte hat ihre ganze berufliche Laufbahn bei uns verbracht, von der Lehre über Teamleitung in Morges bis nun demnächst Direktorin in unserer neuen Krippe in...

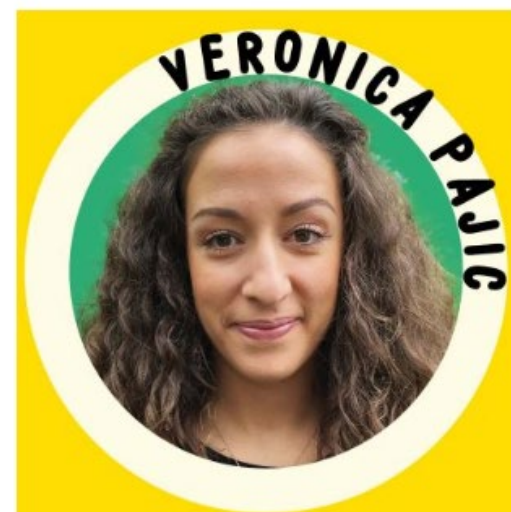


EN / PODCAST

LITTLE GREEN HOUSE PODCAST #10: LISET ESTEBAN

 / 4 mois ago / 0 Comment

Spanish mother tongue; improving her English by moving to Ireland; coming to Geneva to learn French, armed with only the knowledge of numbers one through six; C...



DE / PODCAST

LITTLE GREEN HOUSE PODCAST #8: VERONICA PAJIC

 / 6 mois ago / 0 Comment

In dieser Episode geht es um die Meisterung von Herausforderungen, um die Weisheiten des Konfuzius und um die bewusste Wahrnehmung vom Hier und Jetzt mit Kinder...

Welcome
Bienvenue
Willkommen

Congratulations!
Let's celebrate!
Félicitations !
Fêtons ça !

Herzlichen Glückwunsch!
Lasst uns feiern!

Thinking of you
Je pense à toi
Ich denke an Dich

Hey Buddy,
how are you?
Coucou mon Buddy,
comment tu vas ?

Hey Buddy,
wie geht's Dir?

Thank you,
my Dear!
Merci ma chère!
Danke, meine Liebe!



www.littlegreenhouse.ch
#wearethenextgeneration

I am very impressed!
Je suis très impressionné!
Ich bin sehr beeindruckt!

You made my day!
Tu as fait ma journée!
Du warst der Hit meines Tages!

You are my hero!
Tu es mon héros!
Du bist mein Held!



Danke!



Barbara Lax
Gründerin & CEO
barbara@littlegreenhouse.ch

