
Symposium Personalmanagement

Forum 9:

Positive Leadership: Inspirierend –innovativ –digital

24.05.2024

Eliane Burri, Dozentin und Leiterin Zentrum Medienbildung und Informatik, PHZH

Nicole Wespi, Dozentin und Co-Lehrgangsleiterin CAS Digital Leadership in Education, PHZH

WARM-UP

wordwall.net/resource/73778524



Spin It

Programm

- Begrüssung/Warm up
- (Design) sprint
- Elemente agilen Arbeitens
- Give-away

Sprint: Sei kreativ

- Bildet Gruppe à 3/4 Personen.
- Geht auf <https://protobot.org/#en>
- Klickt auf «Randomize», eine Aussage erscheint.
- Entwickelt möglichst viele Ideen zu dieser Aussage. (5')
nicht filtern (gut/schlecht)
Quantität statt Qualität
- Entscheidet euch für eine Idee und entwickelt diese weiter (inkl. Skizze oder ganz einfachen Prototypen basteln). (12')



Protobot generates random product and service ideas. [How & why to use it.](#) By Molly.

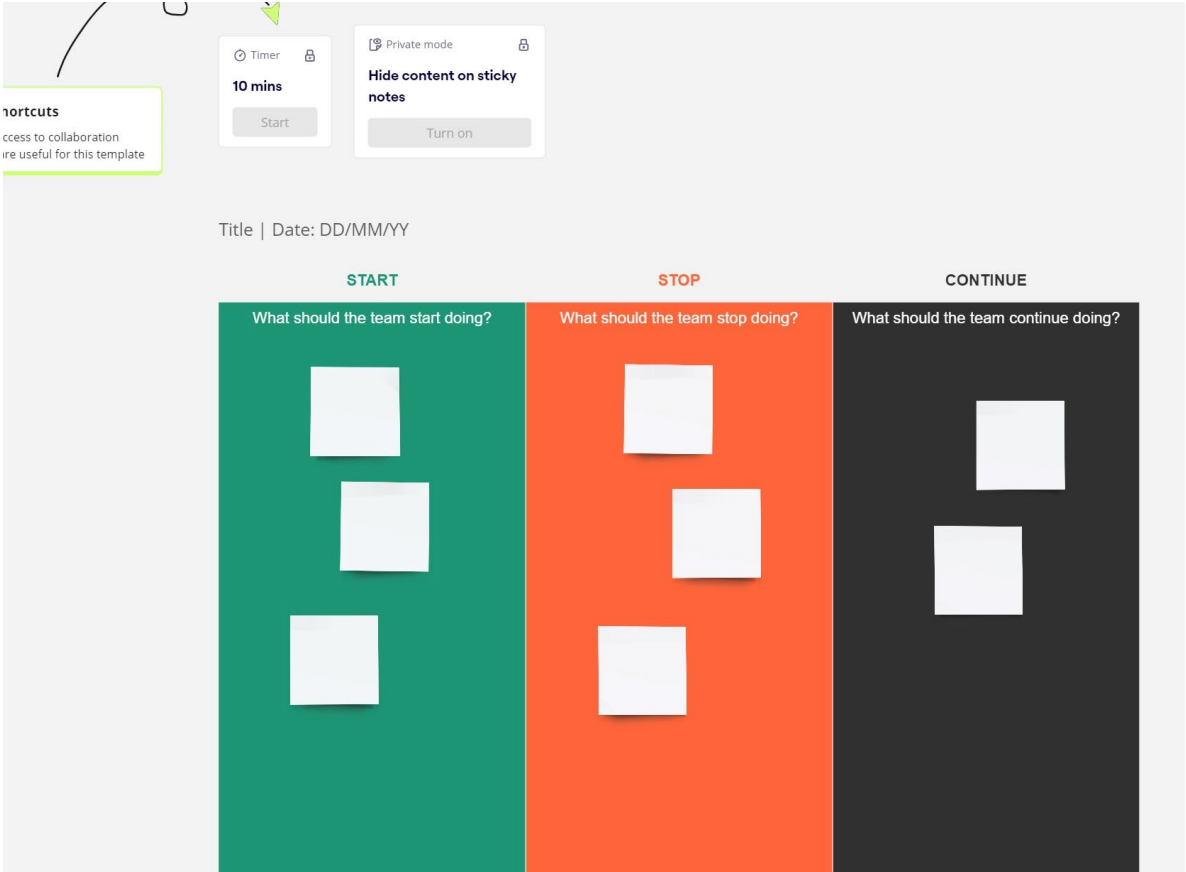
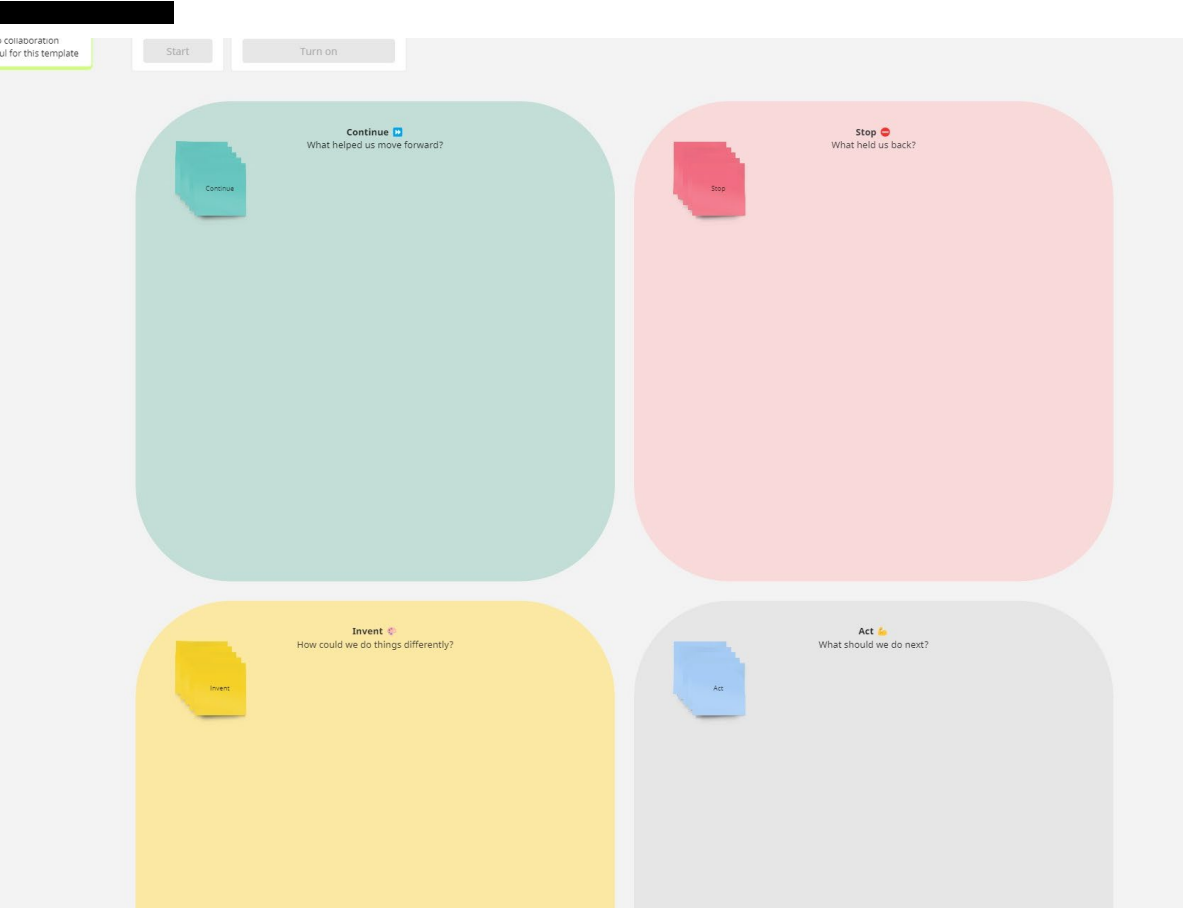
Design a **food truck** for a dancer.

RANDOMIZE

Retrospektive

- Fördert kontinuierliche Verbesserung
- Stärkt Zusammenarbeit und Vertrauen
- Identifizieren und Beseitigen von Hindernissen
- Massnahme zu Verbesserung treffen
- Arbeitsprozesses optimieren
- Offene Kommunikation über Erfolge und Misserfolge
- Anerkennung von Erfolgen

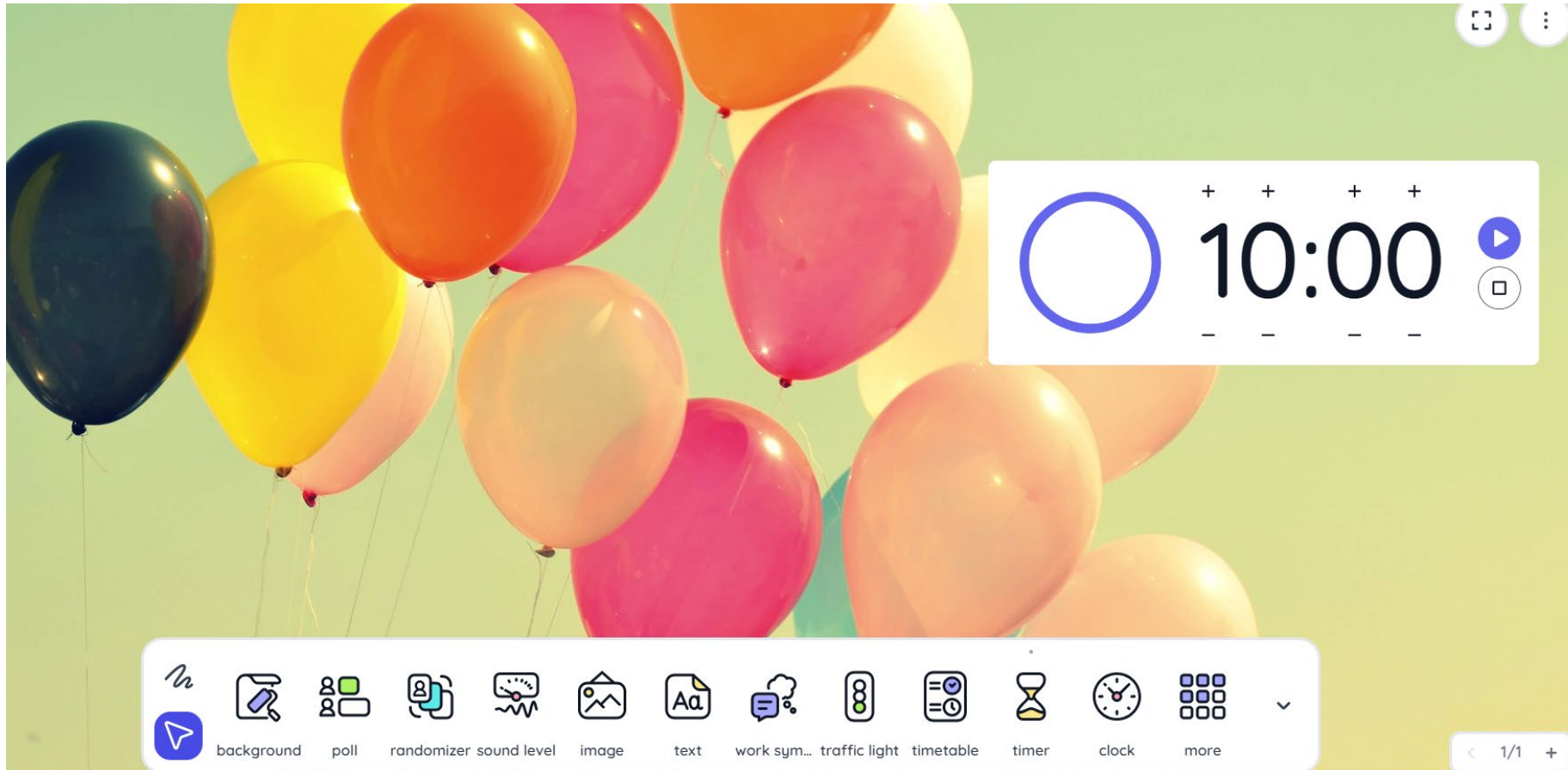




Time Boxing



- Aufgaben und Zeitbedarf festlegen
- Timeboxen priorisieren
- Wecker stellen
- Aufgaben erledigen
- Zeitplanung überprüfen und anpassen



Agiles Arbeiten

Was ist agil arbeiten?

NI

was ist das Gegenteil von agil Arbeiten?



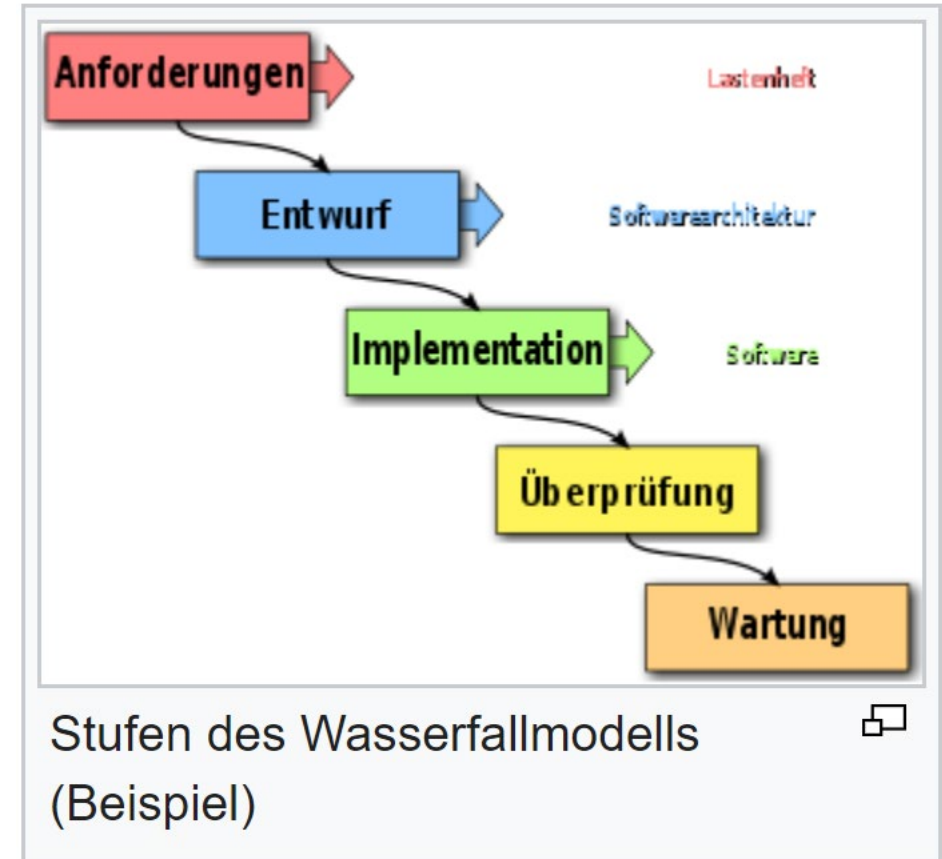
Das Gegenteil von "agil arbeiten" kann als "traditionelle Arbeitsweise" oder "Wasserfallmethode" betrachtet werden.

Agiles Arbeiten ist eine Herangehensweise an Projektmanagement und Produktentwicklung, die Flexibilität, Zusammenarbeit, kontinuierliche Anpassung und Kundenzentriertheit betont. Im Gegensatz dazu zeichnet sich die traditionelle Arbeitsweise, die oft als Wasserfallmethode bezeichnet wird, durch eine sequenzielle und hierarchische Vorgehensweise aus, bei der Aufgaben in festen Phasen geplant und durchgeführt werden. Änderungen während des Projekts sind in der Wasserfallmethode in der Regel schwer umzusetzen.

Es ist wichtig zu beachten, dass das Gegenteil von "agil arbeiten" nicht unbedingt negativ ist. Beide Ansätze haben ihre Vor- und Nachteile und eignen sich für unterschiedliche Situationen. Die Wahl zwischen agiler Arbeit und traditioneller Arbeitsweise hängt von den spezifischen Anforderungen eines Projekts oder einer Organisation ab.

Regenerate

Quelle: ChatGPT-3.5

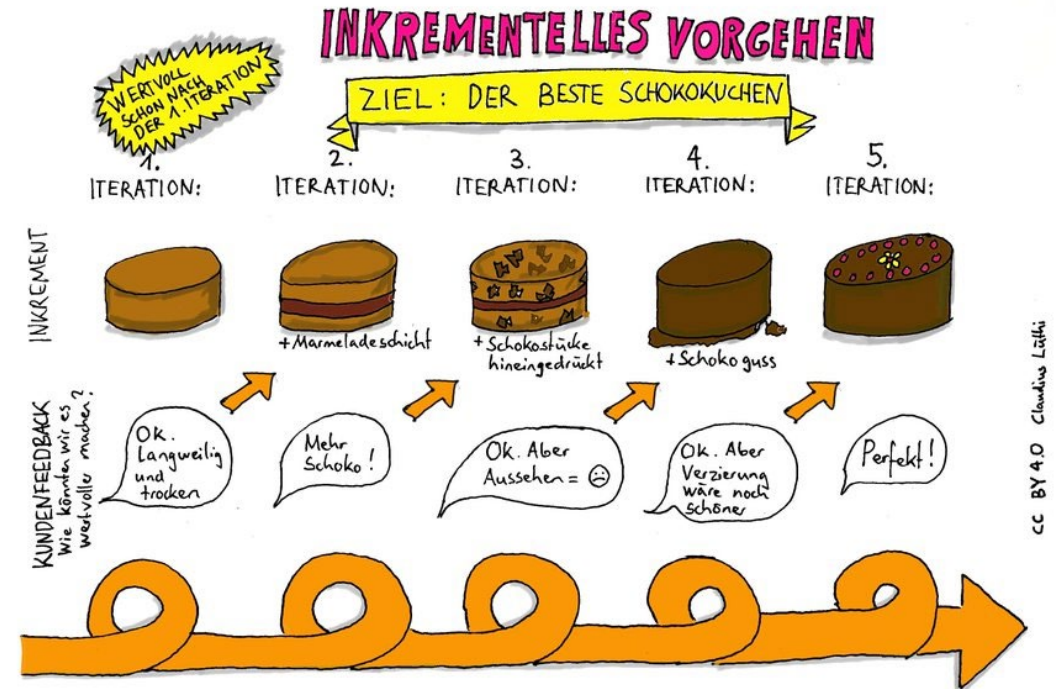


Quelle: <https://de.wikipedia.org/wiki/Wasserfallmodell>

Gemeinsamkeiten von agilen Arbeitsmethoden

Die meisten agilen Arbeitsmethoden haben folgendes gemeinsam:

- Gearbeitet wird gemeinsam (kooperativ),
- in mehreren Phasen (iterativ), mit dem Ziel,
- laufend zu optimieren (inkrementell).



Quelle: <https://twitter.com/ClaudiusLu/status/1331136493352587267>

Psychologische Sicherheit

„Psychologische Sicherheit ist die gemeinsame Überzeugung aller Mitglieder eines Teams, dass es (innerhalb des Teams) sicher ist, zwischenmenschliche Risiken einzugehen.“

Quelle: Edmondson, Amy C.. 12019. *Die angstfreie Organisation*. München: Verlag Franzen Vahlen AG

Text zum Thema «Keine agile Methoden ohne psychologische Sicherheit»:

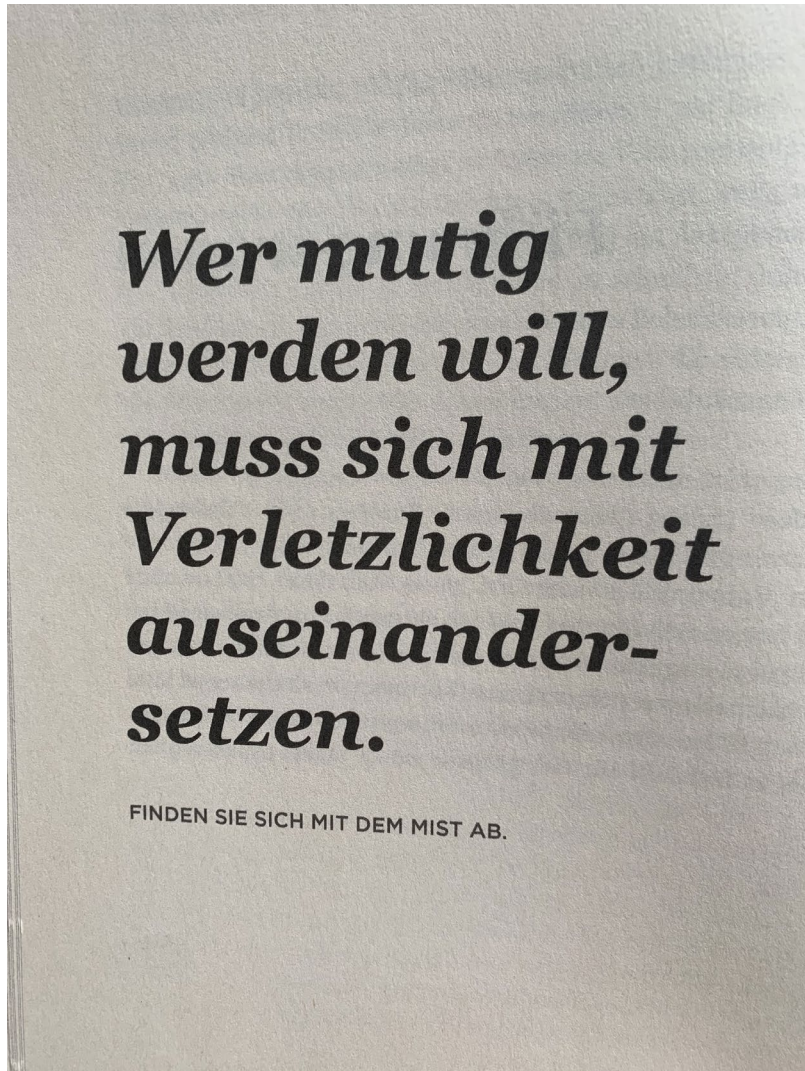
<https://www.personio.ch/hr-lexikon/psychologische-sicherheit/#keine-agilen-methoden-ohne-psychologische-sicherheit>

Mikrointerventionen zur Steigerung der psychologischen Sicherheit am Arbeitsplatz

¹⁴
<https://www.psych-safety.org/>



Dare to lead - Führung wagen (Brené Brown)



Brené Brown plädiert für ein Führungsverständnis, das von Verbundenheit, Vertrauen, Empathie und Authentizität geprägt ist.

Ted Talk

<https://www.youtube.com/watch?v=iCvmsMzIF7o>

Quelle: Brown, Brené. 2023. *Führung wagen*. München: Redline Verlag

Humor

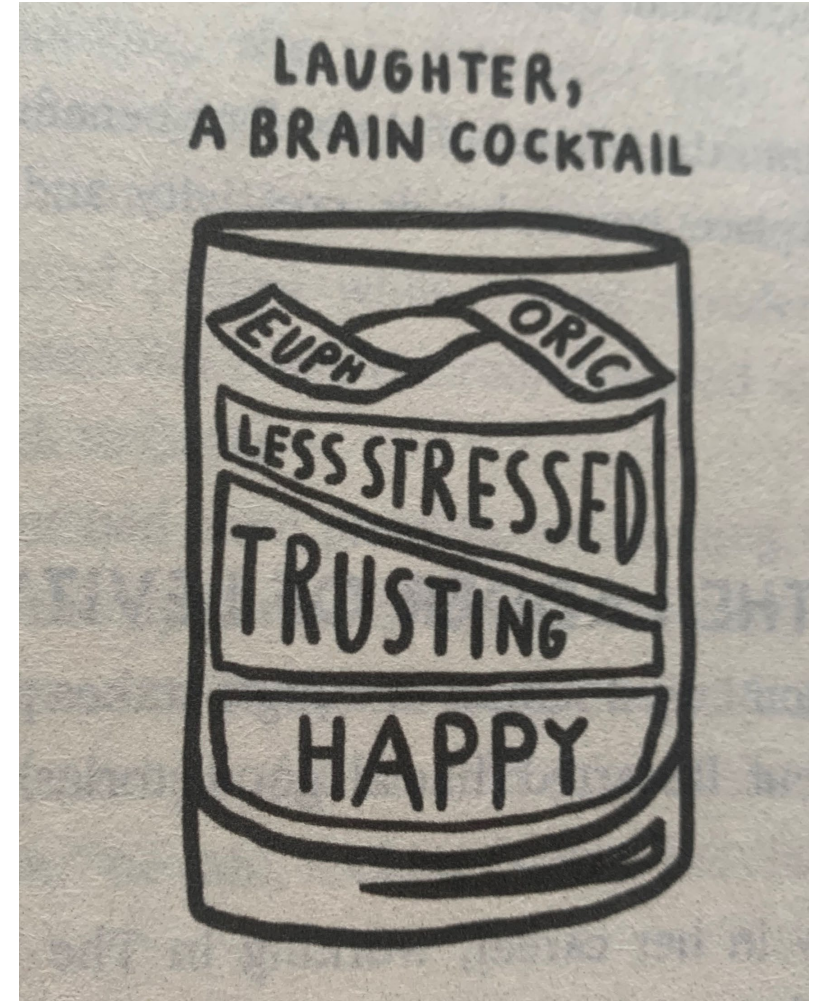
„Humor is not about being funny.
It is about being human.“

„If people are laughing, it means they are
paying attention.“ John Sherman, Comedian

„Fear is the greatest killer of creativity, and
humor is the most effective tool I've found
for insulating cultures from fear.“

Hiroki Asai, Head of Apple's Creative Design Studio

Quelle: Aaker, Jennifer, Bagdonas, Naomi. 2020. *Humor, Seriously*. New York:
Penguin Random House LLC.



Eine Auswahl an Workshop-/Warm-up-Ideen

- Smarties → kennenlernen
- Bingo → kennenlernen
- 30 Kreise → kreativ werden
- Crazy 8 → kreativ werden
- 6-3-5-Methode → in einer Gruppe strukturiert und schnell viele Ideen generieren
- Dot Voting → Klare Entscheidungen treffen
- Handstandmethode → die Fragestellung ins Negative drehen und dazu Ideen suchen; Zum Schluss die gefundenen Ideen wieder umdrehen
- <https://www.futureme.org/>
- <https://wordwall.net>
- <https://tscheck.in/>
- <https://protobot.org/#en>

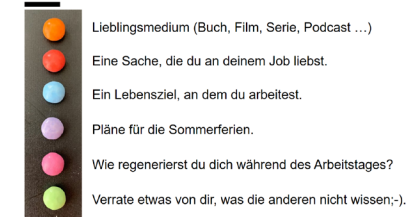
Weitere Ideensammlungen:

<http://toolbox.hyperisland.com/>

<https://www.workshop-spiele.de/>

17

Smarties



Ist mit einer berühmten Person verwandt.	Hat Harry Potter gelesen.	Kann ein Musikinstrument spielen.	Nutzt Social Media aktiv.	Spricht drei oder mehr Sprachen.
Hat schon Design Thinking Erfahrung.	Hat ein Elternteil aus einem anderen Land.	Ist (noch) nicht an Corona erkrankt.	War schon mal in der Ukraine.	Unterrichtet regelmässig.
Hat mehr als zwei Kinder.	Hat kein Auto.	Trägt etwas Selbst-gemachtes.	Spielt in einer Band mit.	Hat ein Tattoo.
Hat zwei Vornamen.	Ist in mindestens zwei Vereinen aktiv.	Hat schon Lego Serious Play gemacht.	Hat eine Ferienwohnung.	Macht mehrmals wöchentlich Sport.
Liebt Glace.	Hat mehr als drei Haustiere.	Ist grad sehr happy.	Lebte schon längere Zeit in einem anderen Land.	Hat während Corona ein neues Hobby gefunden.



Danke fürs Mitmachen!



Quelle: ChatGPT4o